

Beleidsplan Stichting Vrienden van Kamers met Kansen

Inleiding

De Stichting Vrienden van Kamers met Kansen is er ter ondersteuning van het Samenwerkingsverband Kamers met Kansen en de jongeren die daarin zijn opgenomen.

KAMERS MET KANSEN BREDA

Een brede alliantie van woningcorporaties, jeugdzorginstellingen, onderwijsinstellingen, welzijnsinstellingen, bedrijfsleven en overheid werkt landelijk samen aan een solide basis voor jongeren die in een achterstandpositie verkeren middels diverse projecten Kamers met Kansen. Jongeren die het niet op eigen kracht redden en waarbij een preventieve aanpak vroegtijdig schoolverlaten, langdurige jeugdwerkloosheid en maatschappelijke uitval moet voorkomen. Het motto is wonen, leren, werken met begeleiding en ondersteuning. Kamers met Kansen biedt groeimogelijkheden voor jongeren van 16-26 jaar. Voor de sprong van gezin naar totale zelfstandigheid is Kamers met Kansen een mooie tussenstap. Jongeren die dreigen tussen wal en schip te raken, werken in de Kamers met Kansen actief aan hun toekomst.

Kamers met Kansen Breda biedt begeleiding en ondersteuning aan jongeren, die een steuntje in de rug nodig hebben. Zij leren bij op het gebied van wonen, leren, werken, financiën, sociale contacten en gezondheid, zodat zij na maximaal 2 jaar zelfstandig kunnen wonen en leven. Leren of werken is een voorwaarde om in de Kamers met Kansen te kunnen wonen. Ook zorgt de Kamers met Kansen voor een goede ondersteuning van de vrijetijdsbesteding door sport en andere activiteiten aan te bieden. De begeleiding en ondersteuning wordt gegeven door professionele medewerkers en vrijwilligers.

De jongeren die begeleiding krijgen wonen samen met jongeren die geen begeleiding nodig hebben, studenten of werkende jongeren. Gezamenlijk vormen zij de magic mix van Kamers met Kansen: de jongeren kunnen, gewoon door met elkaar te leven, een voorbeeld, een vriend, een inspiratiebron zijn voor elkaar.

De vrijwilligers zijn maatjes en mentoren. Maatjes zijn studenten, die de jongeren die een steuntje in de rug nodig hebben, ondersteunen. Bij mentoren gaat het om mensen werkzaam in bedrijfsleven en andere organisaties, die naast hun professionele bestaan ondersteuning willen bieden aan jongeren. De inzet van deze combinatie aan vrijwilligers maakt het Bredase project voor Nederland uniek.

Het Bredase Kamers met Kansen is sinds 2010 als groeimodel opgezet. Er wonen inmiddels 40 jongeren, waarvan 20 met begeleiding en/of ondersteuning en 20 studenten en/of maatjes.

Het project wordt (financieel) gedragen door de volgende projectpartners: woningcorporaties Singelveste AlleeWonen en WonenBredburg, jeugdzorginstelling Juzt, welzijnsinstelling Surplus Welzijn, onderwijsinstellingen ROC West-Brabant en Avans, en de gemeente Breda. De dagelijkse leiding is in handen van een onafhankelijke coördinator.

Het bestuur maakt met dit beleidsplan duidelijk hoe het naar de jongeren kijkt, welke extra ondersteuning deze jongeren nodig hebben en hoe zij denkt haar ondersteunende rol te realiseren.

Dit beleidsplan valt onder de volledige verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting, maar is in nauwe samenwerking met de Stuurgroep van het Project Kamers met Kansen en de operationeel leidinggevenden tot stand gekomen. Dit beleidsplan wordt tweejaarlijks geëvalueerd en bijgesteld,

Breda, januari 2018

Het doel van de Stichting

Missie en Visie

Missie

Wij zorgen dat jongeren binnen het project Kamers met Kansen extra ondersteuning krijgen. Ondersteuning die niet binnen het project zelf gerealiseerd kan worden.

Visie

Wij zien jongeren binnen de huidige maatschappij die ondersteuning nodig hebben. Deze steun in de rug kan een gevolg zijn van aangeboren en/of in de jaren opgelopen beperkingen van al of niet tijdelijke aard. Wij zien ook dat het maatschappelijk vangnet niet altijd voldoet en dat extra begeleiding, ondersteuning een maatschappelijke verantwoordelijkheid is van elke burger binnen de huidige participatiemaatschappij.

Doelstelling

Alle ondersteuningsvragen die de stichting krijgt, zullen in behandeling worden genomen. Alle ondersteuningsvragers (jongeren, coaches en/of coördinator) zullen een antwoord krijgen of de ondersteuningsvraag gerealiseerd kan worden. Indien positief zal aangegeven worden op welke wijze deze gerealiseerd wordt. Indien de aanvraag wordt afgewezen zal dit persoonlijk aan betrokkene toegelicht worden.

In 2015 zal ten minste 50% van de vragen positief worden beantwoord. Dit loopt per kalenderjaar met 10% op.

De ondersteuning bestaat uit het zorgen voor de nodige faciliteiten voor de betreffende jongeren. In geen enkel geval zal er sprake zijn van een financiële bijdrage. De facilitering voor jongeren kan van allerlei aard zijn. Te denken valt aan de volgende mogelijkheden:

- Zorg voor deskundige sociaal emotionele of psychologische begeleiding;
- Inzet om scholing mogelijk te maken;
- Stageplaatsen, werkervaringsplaatsen;
- Werkplekken;
- (tijdelijke) materiele ondersteuning;
- Specifieke deskundigheidsbevordering van vrijwilligers;
-
-

De Stichting werkt geheel belangeloos en streeft geen winst na. Alle leden van het bestuur dragen door hun specifieke kwaliteiten bij aan bovenstaande doelstelling. Hiervoor wordt op geen enkele wijze, gedurende in ieder geval het kalenderjaar 2015, een financiële onkostenvergoeding gegeven. Aan het eind van 2015 wordt bekeken in hoeverre dit voor het jaar of jaren daarna gewijzigd dient te worden.

Werkzaamheden

Om bovenstaande doelstellingen te bereiken zorgt de stichting voor:

- een ruim netwerk met benodigde kwaliteiten en
- een financieel budget.

Om dit netwerk en financiële mogelijkheden op te bouwen zullen behoorlijke inspanningen gepleegd moeten worden. Hierbij wordt gedacht aan:

- het dusdanig complementeren van het bestuur van de Stichting dat er een breed netwerk ontstaat met de noodzakelijke kwaliteiten (2015);
- opstellen van een marketingplan en inrichten van een website (2015);
- het realiseren van een brede maatschappelijk bewuste Vriendenkring die een diversiteit aan kwaliteiten en talenten in zich heeft (2015 ev);
- het realiseren van een brede maatschappelijk bewuste Vriendenkring die een jaarlijkse bijdrage wilt doneren; per jaar wordt er totaal een bedrag van €5000,- gerealiseerd (2015 ev);
- plannen van diverse activiteiten die bijdragen aan de realisatie van financiële en facilitaire middelen (2015 ev);
- zoeken naar subsidie mogelijkheden, bij Gemeente, Provincie en Rijk (2015 ev);

Organisatiestructuur

De organisatie van de Stichting is eenvoudig. Er is een bestuur dat bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester en tenminste drie leden. Dit zijn nu:

Voorzitter: Walter Bakx

Secretaris: Bert Bos

Penningmeester: Ton Meesters

Lid: Frank Beijsterveldt

Lid: Wilfred van de Luijngaarden

Lid: Jan van Steenderen

Lid: Henny Verbeek

Op basis van de plannen die opgemaakt gaan worden zal er een specifieke taakverdeling worden opgesteld.

Financiering en schenkinsbudget

Per jaar wordt minimaal een bedrag opgehaald van €5000,- aan donaties en schenkingen. De kosten die hier tegenover staan worden geminimaliseerd door het om niet werken voor de stichting door het bestuur en zijn Vrienden. Materiele kosten waarmee rekening moet worden gehouden zijn mogelijk communicatie- en marketingkosten (website, drukwerk, portokosten ed). Deze kosten mogen niet meer dan 10% van het totaal aan donaties en schenkingen omvatten.

Vermogensbeheer

De Stichting houdt van haar inkomsten en uitgaven een controleerbare administratie bij. Ten behoeve van het financieel beheer heeft de Stichting een bankrekening:

Bank:

Rekeningnummer:

Tnv:

Het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december. Aan het eind van het jaar wordt dit door de penningmeester afgesloten. In februari van elk jaar wordt een volledig financieel verslag (winst- en verliesrekening, balans, de jaarrekening en een staat van baten en lasten) aan de bestuursvergadering voorgelegd ter goedkeuring.

Het bestuur controleert en beoordeelt de stukken. Na goedkeuring wordt het jaarverslag ondertekend door de voorzitter en wordt de penningmeester decharge verleend.

Na goedkeuring wordt een samenvatting gepubliceerd op de website.

Bijlagen

1. Statuten
2. Uittreksel Kamer van Koophandel
3. Huishoudelijk reglement van het bestuur